

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СКОВОРОДИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

30.07.2025

№ 233

г. Сковородино

Об утверждении Комплекса мер по повышению
эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций
Сковородинского муниципального округа
на 2025-2026 годы

На основании приказа министерства образования и науки Амурской области от 02.03.2023 № 172 «Об утверждении региональной программы совершенствования профессиональных компетенций руководителей», в соответствии с приказом Управления образования от 31.03.2023 № 117 «Об утверждении перечня механизмов управления качеством образования в Сковородинском муниципальном округе», учитывая результаты мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций округа, проведенного в январе 2025 года, результаты анализа эффективности принятых мер, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по итогам 2023-2024 годов

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Комплекс мер по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Сковородинского муниципального округа на 2025-2026 годы (далее – Комплекс мер) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Разместить Комплекс мер на официальном сайте Управления образования администрации Сковородинского муниципального округа.
3. Специалистам Управления образования, руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить исполнение мероприятий Комплекса мер в части их касающейся.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



О.В. Бутусова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Управления образования
администрации Сковородинского
муниципального округа
от 30.07.2025 № _____

Комплекс мер по повышению
эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций
Сковородинского муниципального округа
на 2025-2026 годы

№ п/п	Наименование мероприятия/описание	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Планируемый результат
	Пояснительная записка Данный Комплекс мер разработан на основе региональной программы совершенствования профессиональных компетенций руководителей (далее – Программа), с учетом результатов мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций округа, проведенного в январе 2025 года, результатов анализа эффективности принятых мер, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по итогам 2023-2024 годов и определяется стратегическими ориентирами современной системы образования. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования по основным общеобразовательным программам и дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях - уровень полномочий и ответственности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (Управление образования администрации Сковородинского муниципального округа). Гарантом реализации поставленных в Программе задач являются руководители образовательных организаций Сковородинского муниципального округа. В ходе анализа управленческой деятельности мы столкнулись с проблемой, которая заключается в необходимости повышения качества управленческой деятельности, совершенствования механизмов формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций, развития профессиональных компетенций муниципальной управленческой команды, школьных управленческих команд. По итогам проведенного мониторинга эффективности реализации Комплекса мер за период 2023-2024 годов составлена информационная справка (приложение), согласно которой определены направления (модули), которые требуют актуализации для			

	достижения более качественного результата в части повышения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Сковородинского муниципального округа. Комплекс мер продолжит обеспечивать реализацию основных задач Программы, направленных на достижение основной цели Программы, которая заключается в формировании единого образовательного пространства для профессионального развития управленческих кадров Амурской области в сфере образования. Комплекс мер разработан в соответствии с модулями Программы.			
1.	Модуль «Профессиональное развитие»			
1.1.	Изучение профессиональных дефицитов руководителей в части соответствия организации деятельности образовательной организации требованиям законодательства РФ в сфере образования. Разработка плана обучающих/практических семинаров по выявившимся дефицитам	Сентябрь 2025	Управление образования	Проведен опрос по имеющимся дефицитам в части соответствия организации деятельности образовательной организации требованиям законодательства РФ в сфере образования. Разработан и утвержден план практических/обучающих мероприятий на 2025/26 учебный год (по одному мероприятию в четверть).
1.2.	Проведение семинаров, совещаний, стратегических и проектных сессий для руководителей и кандидатов на замещение должности «Руководитель», школьных управленческих команд по вопросам совершенствования профессиональных компетенций руководителей.	Постоянно (по плану Управления образования/запросу руководителей)	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Повышение уровня профессиональной компетенции руководителей, школьных управленческих команд в сфере эффективности качества управления образовательной организацией. Положительная динамика уровня профессиональной компетенции руководителей общеобразовательных организаций.
1.3.	Разработка плана проведения стажировок для руководителей/заместителей руководителей/кандидатов в руководители общеобразовательных организаций, школьных управленческих команд на базе общеобразовательных организаций округа по вопросам совершенствования института	Сентябрь 2025, далее по плану	Управление образования, образовательные организации	Создана сеть муниципальных стажировок по различным вопросам повышения эффективности государственно-общественного управления образовательной организацией.

	государственно-общественного управления образовательной организацией			
1.4.	Участие руководителей ОО округа в дополнительных профессиональных программах непрерывного профессионального образования руководителей, программах для руководителей со стажем до 5 лет и кандидатов	Постоянно (по плану ГАУ ДПО «АМИРО»)	Руководители образовательных организаций	Доля руководителей, участвующих в обучении по дополнительным профессиональным программам для руководителей составляет 80-90%
2.	Модуль «Резерв кадров»			
2.1.	Внесение актуальных изменений в систему подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Сентябрь 2025	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Внесены актуальные изменения в систему подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций.
2.2.	Разработка плана мероприятий по обучению и подготовке кадрового состава руководителей	Сентябрь-октябрь 2025	Управление образования	Разработан план мероприятий на 2025/26 учебный год. Проведены обучающие мероприятия в рамках разработанного плана
2.3.	Актуализация состава кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Сентябрь-октябрь 2023	Управление образования	Актуализирован и утвержден состав кадрового резерва руководителей образовательных организаций
3.	Модуль «Конкурсное движение»			
3.1.	Проведение заочного муниципального конкурса «Лучшее муниципальное методическое объединение педагогических работников»	Апрель 2026	Управление образования, муниципальный методический совет, муниципальная управленческая команда	Разработано положение о конкурсе. Доля муниципальных методических объединений педагогических работников, принявших участие в конкурсе – 70%
3.2.	Подготовка руководителей к участию в региональном конкурсе «Эффективный	По отдельным планам	Управление образования,	Обеспечена положительная динамика участия руководителей ОО в конкурсах

	руководитель», Всероссийскому конкурсу «Директор года России»		муниципальный методический совет, муниципальная управленческая команда	профессионального мастерства
4.	Модуль «Профессиональное сообщество»			
4.1.	Оказание адресной помощи руководителям для регистрации и участию в Клубе руководителей образовательных организаций «Лидеры перемен», участию в мероприятиях виртуальной школы Клуба	Постоянно (по плану ГАУ ДПО «АМИРО»)	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Обеспечена положительная динамика регистрации руководителей ОО в Клубе руководителей «Лидеры перемен», участие в мероприятиях виртуальной школы Клуба. Повышена эффективность качества управленческой деятельности., диссеминация положительного и передового опыта в управлении образовательной организацией.
4.2.	Проведение практических семинаров для диссеминации передового управленческого опыта для руководителей образовательных организаций	Постоянно (по плану Управления образования)	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Разработан план методических мероприятий для руководителей. Доля руководителей, принявших участие в практических семинарах по диссеминации опыта – 100%
4.3.	Разработать план работы на 2025/26 учебный год профессионального сообщества руководителей общеобразовательных организаций (Совет руководителей ОО), актуализировать его состав	Сентябрь 2025	Управление образования	Актуализирован состав профессионального сообщества руководителей ОО, разработан и утвержден план работы, что позволяет оперативно, коллегиально обсуждать и решать вопросы в сфере образования
5.	Модуль «Эффективная управленческая команда»			
5.1.	Внесение изменений в положение о муниципальном конкурсе школьных управленческих команд	Сентябрь 2025	Управление образования, муниципальная управленческая	Разработано положение о конкурсе школьных управленческих команд в новой редакции

			команда	
5.2.	Проведение конкурса школьных управленческих команд	Октябрь 2025, октябрь 2026	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Повышена эффективность качества управленческой деятельности, диссеминация положительного и передового опыта в управлении образовательной организацией.
5.3.	Участие в стратегических сессиях для муниципальных управленческих команд, чемпионате муниципальных управленческих команд	По плану ГАУ ДПО «АМИРО»	Муниципальная управленческая команда	Повышение квалификации по вопросам командной работы, управленческой деятельности
5.4.	Организация проектных сессий для членов муниципальной управленческой команды и кандидатов для работы в муниципальной управленческой команде	1 раз в полгода	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Повышение квалификации по вопросам командной работы, управленческой деятельности. Сформирован резерв для участия и работы в муниципальной управленческой команде. Увеличена доля образовательных организаций и специалистов Управления образования, принимающих участие в командной деятельности
5.5.	Актуализация состав муниципальной управленческой команды	По мере необходимости	Управление образования, муниципальная управленческая команда	В связи с кадровыми изменениями актуализирован состав муниципальной управленческой команды