

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
СКОВОРОДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

09.03.2023

№ 80

г. Сковородино

Об утверждении Положения
о дополнительных социальных
гарантиях работникам
Управления образования
администрации
Сковородинского
муниципального округа

В соответствии со статьями 8, 22, 164, 165 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях установления дополнительных социально-трудовых гарантий и компенсаций работникам Управления образования администрации Сковородинского муниципального округа

п р и к а з ы в а ю:

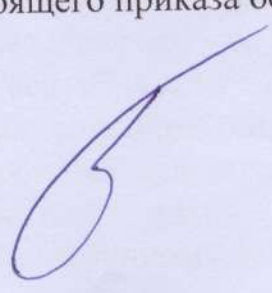
1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных социальных гарантиях работникам Управления образования администрации Сковородинского муниципального округа (далее по тексту – Положение).

2. Специалисту по кадрам МКУ СМО «ЦБ» Кузиной Ю.Ю. ознакомить работников Управления образования администрации Сковородинского муниципального округа с данным Положением под роспись.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Е.В. Бодрая

УТВЕРЖДЕНО

приказом Управления образования
администрации Сквородинского
муниципального округа
от 09.03.2023 № 80

**Положение
о дополнительных социальных гарантиях
работникам Управления образования
администрации Сквородинского
муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о дополнительных социальных гарантиях работникам Управления образования администрации Сквородинского муниципального округа (далее по тексту – Положение) является локальным нормативным актом, устанавливающим дополнительные социальные гарантии работникам Управления образования администрации Сквородинского муниципального округа (далее по тексту – Управление образования), а также порядок их выплаты.

2. Дополнительные социальные гарантии работникам Управления образования

2.1. Работникам Управления образования устанавливаются следующие дополнительные социальные гарантии:

2.1.1. Предоставление краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ, в связи:

с рождением ребенка, регистрации собственного брака - до 3 рабочих дней;

в случае регистрации брака детей - до 3 рабочих дней;

в случае смерти близких родственников (супруга, родителей, в том числе родителей супруга, детей, родных братьев и сестер) - до 3 рабочих дней;

в связи с проходами детей в школу 1 сентября - 1 рабочий день;

в связи с проведением выпускных мероприятий в детском саду и выпускном классе средней школы предоставлять родителям ½ рабочего дня.

Отпуска без сохранения заработной платы работникам могут предоставляться в течение года по их письменному заявлению с указанием причин и с разрешения работодателя.

2.1.2. За расширенную сферу деятельности, установленную по соглашению работника и начальника Управления образования,

2.1.3. Оказание работникам материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда:

при рождении ребенка - в размере 3 000 рублей;

в случае бракосочетания работника - в размере 3 000 рублей;

в случае выхода на заслуженный отдых работника Управления образования, имеющего стаж работы от 1 до 5 лет – в размере 3 000 рублей; от 5 до 10 лет – 5 000 рублей, свыше 10 лет – 10 000 рублей;

в случае тяжелого заболевания или продолжительной болезни работника – предоставление единовременной материальной помощи в размере* 10 000 рублей;

в случае смерти близкого человека (матери, отца, сына, супруга (и), дочери, родных брата, сестры, а также бабушки, дедушки), если работник является единственным родственником - в размере 5 000 рублей.

2.1.4. Оказание материальной помощи за счет средств на содержание Управления образования:

в связи с юбилейными днями рождения (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) в размере 5 000 рублей. Данный вид материальной помощи выплачивается работникам, имеющим стаж работы в Управлении образования администрации Сковородинского муниципального округа (Управлении образования администрации Сковородинского района) не менее 3 (трех) лет;

в случае смерти неработающего пенсионера, имеющего длительный стаж работы в организации более 20 лет, - единовременная материальная помощь членам его семьи в размере 5 000 рублей;

в случае смерти работника организации - единовременная материальная помощь членам его семьи в размере 15 000 рублей.

2.1.5. Размеры социальных гарантий, указанных в настоящем разделе, установлены без учета НДФЛ.