

ПРИКАЗ

28.06.2021

№ 201

г. Сковородино

Об утверждении «дорожной карты» по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет

В целях достижения показателя № 10 «Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы» регионального проекта «Учитель будущего», во исполнение п.п. 4.1.2., 4.1.3 протокола заседания коллегии министерства образования и науки Амурской области от 26.04.2021, на основании аналитической информации по итогам мониторинга выполнения мероприятий «дорожной карты» по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «дорожную карту» по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

2.1. в срок до 01.09.2021 проанализировать эффективность исполнения планов мероприятий общеобразовательных организаций по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет (далее – планы мероприятий);

2.2. в срок до 10.09.2021 внести в планы мероприятий общеобразовательных организаций изменения для эффективной организации работы по сопровождению молодых педагогов в возрасте до 35 лет;

2.3. обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты», планов мероприятий образовательных организаций с предоставлением отчетов в Управление образования в установленные «дорожной картой» сроки.

3. Приказ Управления образования администрации Сковородинского района от 12.02.2020 № 62 «Об утверждении «дорожной карты» по сопровождению молодых педагогов в возрасте до 35 лет» считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования О.В. Бутусову.

Начальник Управления образования



Е.В. Бодря

**«Дорожная карта»
по сопровождению и поддержке педагогических работников
в возрасте до 35 лет**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Сроки отчета об исполнении	Ответственные исполнители
1.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в ОО с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	До 30 августа ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
2.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	До 15 сентября ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
3.	Создание условий для повышения профессионального мастерства молодых педагогов:	Постоянно	До 20 апреля ежегодно	Руководители ОО
3.1.	Разработка ведомственной программы создания условий для тьюторского сопровождения молодых педагогов и повышения их профессионального мастерства	01.10.2021		Управление образования
3.2.	Разработка планов ОО по оказанию адресной методической помощи молодым педагогам на основе анализа их профессиональных запросов и профессиональных дефицитов	01.10.2021	До 20.10.2021	Руководители ОО
4.	Обучение работе с профессиональной документацией	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	До 30 августа ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО

6.	Рассмотрение вопроса (при наличии актуальной необходимости) о повышении суммы доплат молодым педагогам в течение первых трех лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда	До 01 октября 2021	До 20 ноября 2021	Руководители ОО
7.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических работников, в том числе через участие в работе комиссий по распределению стимулирующих выплат представителей советов молодых педагогов	До 01 сентября ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
8.	Разработка плана поэтапной подготовки молодых педагогов к аттестации на квалификационные категории	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
9.	Проведение разъяснительной работы по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
9.1.	Составление перечня вопросов для оказания молодым педагогам правовой, методической и иной консультационной помощи на муниципальном уровне (в том числе на основе анализа их профессиональных дефицитов)	20.10.2021	30.10.2021	Руководители ОО
10.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
11.	Вовлечение молодых педагогов в работу районных методических объединений	До 01 октября 2021	До 20 октября 2021	Управление образования, руководители ОО

12.	Проведение методических событий, направленных на диссеминацию опыта ОО по вопросам организации тьюторского сопровождения молодых педагогов	Постоянно		Управление образования, руководители ОО
13.	Привлечение молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
14.	Активизация участия молодых педагогов в районных методических семинарах, конкурсах профессионального мастерства	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
15.	Поддержка деятельности педагогического класса	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Управление образования, руководители ОО
16.	Включение в рабочие программы по учебным предметам «Русский язык», «Литература», «История», «Обществознание» модулей, связанных с педагогической направленностью	01.09.2021	01.10.2021	Руководители ОО
17.	Формирование перечня остродефицитных вакансий в ОО района и направление его в Минорнауки области	До 15 марта ежегодно	До 01 мая ежегодно	Управление образования, руководители ОО