

ПРИКАЗ

12.02.2020

№ 62

г. Сковородино

Об утверждении «дорожной карты» по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет

В целях достижения показателя № 10 «Не менее 70% учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы» регионального проекта «Учитель будущего», на основании приказа министерства образования и науки Амурской области от 20.12.2019 № 1667

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить «дорожную карту» по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

2.1. в срок до 25.02.2020 сформировать и утвердить планы мероприятий по сопровождению и поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет;

2.2. в срок до 02.03.2020 предоставить копии утвержденных планов в Управление образования;

2.3. обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты», планов образовательных организаций с предоставлением отчетов в Управление образования в установленные «дорожной картой» сроки.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления образования О.В. Бутусову.

Начальник Управления образования



Е.В. Бодрая

**«Дорожная карта»
по сопровождению и поддержке педагогических работников
в возрасте до 35 лет**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Сроки отчета об исполнении	Ответственные исполнители
1.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в ОО с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	До 30 августа ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
2.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	До 15 сентября ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
3.	Создание условий для повышения профессионального мастерства молодых педагогов	Постоянно	До 20 апреля ежегодно	Руководители ОО
4.	Обучение работе с профессиональной документацией	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
5.	Тьюторское сопровождение молодых педагогов в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов	До 30 августа ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
6.	Внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда норм, предусматривающих предоставление доплат молодым педагогам в течение первых трех лет работы за счет стимулирующей части фонда оплаты труда	До 01 октября 2020	До 20 ноября 2020	Руководители ОО
7.	Содействие обеспечению при распределении выплат стимулирующего характера баланса интересов различных категорий педагогических	До 01 сентября ежегодно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО

	работников, в том числе через участие в работе комиссий по распределению стимулирующих выплат представителей советов молодых педагогов			
8.	Разработка плана поэтапной подготовки молодых педагогов к аттестации на квалификационные категории	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
9.	Проведение разъяснительной работы по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
10.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
11.	Создание объединения молодых педагогов на районном и школьном уровнях	До 01 октября 2020	До 20 октября 2020	Управление образования, руководители ОО
12.	Привлечение молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
13.	Активизация участия молодых педагогов в районных методических семинарах, конкурсах профессионального мастерства	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Руководители ОО
14.	Поддержка деятельности педагогического класса	Постоянно	До 20 октября ежегодно	Управление образования, руководители ОО
15.	Формирование перечня остродефицитных вакансий в ОО района и направление его в Минорнауки области	До 15 марта ежегодно	До 01 мая ежегодно	Управление образования, руководители ОО

