

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СКОВОРОДИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

20.02.2023

№ 61

г. Сковородино

Об утверждении положения о
муниципальном методическом объединении
педагогических работников
Сковородинского муниципального округа

В целях повышения качества образования в Сковородинском муниципальном округе, совершенствования системы образования Сковородинского муниципального округа, координации различных форм методической работы, обеспечения условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников Сковородинского муниципального округа

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о муниципальном методическом объединении педагогических работников Сковородинского муниципального округа (далее – положение о ММО) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Направить положение о ММО в общеобразовательные организации Сковородинского муниципального округа, разместить на официальном сайте Управления образования в подразделе «Информационно-методическая служба».

3. Приказ Управления образования администрации Сковородинского района от 21.10.2020 № 264 «Об утверждении положения о районном методическом объединении в новой редакции» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Бутусову О.В.

Начальник



Е.В. Бодря

**Положение о
муниципальном методическом объединении
педагогических работников Сковородинского
муниципального округа**

1. Общие положения.

1.1. Муниципальное методическое объединение педагогических работников Сковородинского муниципального округа (далее - ММО) - структурное подразделение муниципальной методической службы системы образования Сковородинского муниципального округа.

1.2. ММО объединяет педагогических работников Сковородинского муниципального округа по предметам, видам учебно-воспитательной работы и координирует их научно-методическую, инновационную, экспериментальную деятельность.

1.3. Деятельность ММО строится в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами и нормативно-правовыми актами, нормативно-правовыми актами министерства образования и науки Амурской области, Управления образования администрации Сковородинского муниципального округа, Положением о муниципальной методической службе Сковородинского муниципального округа, настоящим Положением, а так же принципами гласности, инициативы и самоуправления, коллегиальностью принимаемых решений.

1.4. Муниципальное методическое объединение организуется при наличии не менее десяти педагогических работников по одному предмету, предметной области и(или) направлению.

1.5. Деятельность ММО основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании образовательного процесса. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы ММО определяются его членами в соответствии с обозначенными целями и задачами и согласовываются с муниципальным методическим советом, Управлением образования администрации Сковородинского муниципального округа.

1.6. ММО создается и ликвидируется на основании приказа Управления образования администрации Сковородинского муниципального округа.

1.7. Работу ММО курируют специалисты Управления образования,

муниципальный методический совет Сквородинского муниципального округа.

2. Цели и задачи деятельности ММО.

2.1. Целью деятельности методического объединения является содействие повышению качества дошкольного и общего образования детей в условиях реализации современной модели образования через активизацию и повышение качества профессиональной деятельности педагогических работников, развитие социально-ориентированной мотивации и самосовершенствования.

2.2. В ходе работы ММО решаются следующие задачи:

изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;

анализ и экспертиза рабочих программ по предмету с учетом вариативности и разноуровневости преподавания

обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогических работников;

диагностика затруднений педагогов и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей;

организация инновационной, экспериментальной работы;

освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;

изучение и анализ состояния преподавания по предметам своего профиля и воспитательного процесса;

обобщение передового опыта педагогов и внедрение его в практику работы;

проведение конкурсов профессионального мастерства среди педагогов ММО;

организация взаимопосещений уроков по определенной тематике с последующим их самоанализом и анализом;

выработка единых требований к оценке результатов освоения программ по предмету;

проведение отчетов о профессиональном самообразовании педагогов, работе на курсах повышения квалификации;

организация внеурочной работы с обучающимися по предмету;

работа по приведению средств обучения и воспитания в соответствие с современными требованиями к образовательному процессу.

3. Организация работы муниципального методического объединения педагогических работников Сквородинского муниципального округа.

3.1. Для организации своей работы ММО избирает руководителя из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую или первую

квалификационную категорию. Руководитель ММО утверждается приказом Управления образования администрации Сквородинского муниципального округа.

3.2. ММО планирует свою работу на учебный год. В годовой план работы муниципального методического объединения включается описание ежемесячной деятельности, в том числе график проведения его заседаний. В течение учебного года проводится не менее четырех заседаний ММО, в том числе не менее одного практического семинара с организацией открытых уроков или внеклассных мероприятий на базах образовательных организаций Сквородинского муниципального округа.

3.3 ММО осуществляет сотрудничество с Управлением образования администрации Сквородинского муниципального округа, муниципальным методическим советом Скоовродинского муниципального округа в соответствии с характером поставленных задач.

3.4. К основным формам работы в ММО относятся:
заседания ММО по вопросам методики обучения и воспитания обучающихся и воспитанников;

семинарские занятия по заданной и определенной тематике;

мастер-классы;

«круглые столы» по учебно-методическим вопросам;

творческие отчеты педагогов;

открытые уроки, занятия, внеклассные мероприятия ;

лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;

изучение и реализация в образовательном процессе требований нормативно-правовых документов, результативного педагогического опыта;

проведение методических месячников, недель, дней;

взаимопосещение уроков, занятий, внеклассных мероприятий;

организация внеурочной деятельности с обучающимися по предмету;

контроль качества проведения вышеназванных форм работы и предоставление отчета на заседании муниципального методического совета.

4. Права и обязанности участников муниципального методического объединения педагогических работников Сквородинского муниципального округа.

4.1. Каждый педагог образовательной организации Сквородинского муниципального округа может являться членом одного или нескольких ММО и иметь собственную программу профессионального самообразования.

4.2. Члены ММО имеют право:

вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в образовательных организациях Сквородинского муниципального округа;

рекомендовать к публикации материалы о педагогическом опыте, накопленном в ММО;

выдвигать от ММО педагогов в дль участия в конкурсах профессионального мастерства;

рекомендовать к поощрению педагогов - членов ММО за активное участие в инновационной и(или) экспериментальной деятельности;

рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации.

4.3. Руководители муниципальных методических объединений обязаны:

являться членами муниципального методического совета;

разрабатывать и реализовывать планы работы в соответствии с общим планом методической работы Сквородинского муниципального округа;

являться одними из организаторов проведения школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников по предмету;

стимулировать самообразование педагогов;

организовывать наставничество для молодых специалистов и педагогов-неспециалистов;

анализировать методическую деятельность муниципальных методических объединений;

проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, методик, технологий, программ обучения;

обобщать опыт работы педагогов муниципалитета;

4.4. Педагогические работники обязаны:

участвовать в заседаниях ММО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану муниципального методического объединения;

участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства;

анализировать, обобщать и представлять собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения на различных уровнях;

оказывать содействие в подготовке заседаний районных методических объединений;

знать основные тенденции развития методики преподавания предмета;

изучать и применять опыт работы ММО на практике.

5. Документация и отчетность ММО

5.1. ММО должно иметь следующие документы:

положение о ММО;

анализ работы ММО за учебный год;

план работы ММО на текущий учебный год;

банк данных о педагогах ММО (количественный и качественный состав: ФИО, место работы, преподаваемый предмет, образование, специальность, общий и педагогический стаж, возраст, квалификационная категория, награды, звания);

сведения о профессиональных потребностях педагогов;

план работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в ММО.

5.2. Результаты заседания ММО (информационные, методические материалы, а также выработанные рекомендации и решения и т.д.) направляются в образовательные организации Сквородинского муниципального округа и тиражируются среди педагогических работников.

5.3. Анализ деятельности ММО представляется в Управление образования в конце учебного года.

5.4. Годовые планы и анализы работы ММО хранятся в Управлении образования в соответствии с номенклатурой дел.