

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СКОВОРОДИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

04.05.2023

№

г. Сковородино

Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности кадровой работы в общеобразовательных организациях Сковородинского муниципального округа на 2023-2024 годы

Во исполнение рекомендаций, данных по итогам проведения муниципального мониторинга состояния кадровой работы в муниципальных общеобразовательных организациях Сковородинского муниципального округа по итогам 2022 года

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план мероприятий, направленных на повышение эффективности кадровой работы в общеобразовательных организациях Сковородинского муниципального округа на 2023-2024 годы (далее – План), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций:

2.1. обеспечить выполнение мероприятий Плана в части их касающейся;

2.2. разработать планы повышения эффективности кадровой работы на уровне образовательной организации в срок до 15.05.2023.

4. Муниципальному методическому совету, муниципальным методическим объединениям педагогических работников оказать практическую методическую помощь общеобразовательным организациям в реализации мероприятий Плана.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности начальника



О.В. Бутусова

План мероприятий, направленных на повышение эффективности кадровой работы в общеобразовательных организациях  
Сковородинского муниципального округа на 2023-2024 годы

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый результат	Планируемый целевой показатель
Проведение адресной разъяснительной работы с педагогическими работниками в части подтверждения/повышения первой и/или высшей квалификационных категорий	Постоянно	Руководители ОО, руководители ММО педагогических работников	В муниципальных общеобразовательных организациях сохраняется и/или повышается доля высококвалифицированных педагогических работников, что позволяет повысить качество образовательного процесса	2023 год – 63-65% 2024 год – 65-70%
Создание системы нематериальных стимулов для педагогов, которые подтверждают и/ или повышают квалификационную категорию	Сентябрь 2023, далее постоянно	Управление образования, руководители ОО, руководители ММО педагогических работников		
Создание системы материальных/нематериальных стимулов для мотивации педагогических работников к	Октябрь 2023, далее постоянно	Управление образования, руководители ОО, руководители ММО	Повышается активность участия и результативность участия педагогов в мероприятиях научно-	2023 год и далее 100% охват всех направлений мероприятий научно-методической

<p>участию в методических событиях (научно-методической направленности, опытно-экспериментальной направленности), конкурсах, конференциях, семинарах.</p>		<p>педагогических работников</p>	<p>методической направленности, что создает условия для профессионального роста педагогов.</p>	<p>направленности</p>
<p>Создание условий для формирования наставнических пар «учитель-ученик» из числа обучающихся психолого-педагогических классов и обучающихся, планирующих связать свою дальнейшую образовательную траекторию с педагогическими профессиями</p>	<p>Ноябрь 2023, далее постоянно</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Созданы условия для популяризации педагогических профессий, в ОО проводится работа по подготовке обучающихся к обучению в профессиональных образовательных организациях с целью формирования кадрового резерва молодых педагогов. Созданы условия для целевого обучения.</p>	<p>2023 год – не менее 5 наставнических пар 2024 год – не менее 5/6 пар</p>
<p>Создание условий для увеличения доли педагогов, принимающих участие в диагностике профессиональных дефицитов, оценке предметных и методических компетенций.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Увеличена доля педагогов, прошедших оценку предметных и методических компетенций. Результаты оценки направлены на выстраивание индивидуальной</p>	<p>2023 год – до 80% 2024 год – 80-85%</p>

			траектории профессионального развития каждого педагога.	
Создание условий для мотивации педагогов к участию в оценке предметных и методических компетенций в должности «учитель-методист»	Постоянно	Управление образования, руководители ОО	Увеличено количество педагогов, прошедших оценку предметных и методических компетенций по должности «учитель-методист». Увеличено число педагогов, рекомендованных и включенных в состав регионального методического актива	2023 год – 3-5 человек 2024 год – 5-8 человек
Создание условий для мотивации педагогов к участию в конкурсном отборе на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности	Постоянно	Управление образования, руководители ОО	Увеличено количество педагогов, принявших участие в конкурсном отборе. Качество подготовки конкурсной документации соответствует требованиям.	2023 год – 2 человека 2024 год – 3-5 человек