

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СКОВОРОДИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

15.05.2023

№ 180

г. Сковородино

Об утверждении Комплекса мер по повышению
эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций
Сковородинского муниципального округа
на 2023-2024 годы

На основании приказа министерства образования и науки Амурской области от 02.03.2023 № 172 «Об утверждении региональной программы совершенствования профессиональных компетенций руководителей», в целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования по направлениям «Механизмы управления качеством образовательной деятельности», «Эффективность руководителей образовательных организаций», в соответствии с приказом Управления образования от 31.03.2023 № 117 «Об утверждении перечня механизмов управления качеством образования в Сковородинском муниципальном округе», учитывая результаты мониторинга кадрового состава образовательных организаций, проведенного в январе 2023 года,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Комплекс мер по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Сковородинского муниципального округа на 2023-2024 годы (далее – Комплекс мер) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Разместить Комплекс мер на официальном сайте Управления образования администрации Сковородинского муниципального округа.

3. Специалистам Управления образования, руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить исполнение мероприятий Комплекса мер в части их касающейся.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности начальника



О.В. Бутусова

Комплекс мер по повышению
эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций
Сковородинского муниципального округа
на 2023-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия/описание	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Планируемый результат
	<p style="text-align: center;">Пояснительная записка</p> <p>Данный Комплекс мер разработан на основе региональной программы совершенствования профессиональных компетенций руководителей (далее – Программа) и определяется стратегическими ориентирами современной системы образования. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования по основным общеобразовательным программам и дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях - уровень полномочий и ответственности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (Управление образования администрации Сковородинского муниципального округа). Гарантом реализации поставленных в Программе задач являются руководители образовательных организаций Сковородинского муниципального округа.</p> <p>В ходе анализа управленческой деятельности мы столкнулись с проблемой, которая заключается в необходимости повышения качества управленческой деятельности, совершенствования механизмов формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций, развития профессиональных компетенций муниципальной управленческой команды, школьных управленческих команд.</p> <p>Комплекс мер обеспечивает реализацию основных задач Программы, направленных на достижение основной цели Программы, которая заключается в формировании единого образовательного пространства для профессионального развития управленческих кадров Амурской области в сфере образования.</p> <p>Комплекс мер разработан в соответствии с модулями Программы.</p>			
1.	Модуль «Профессиональное развитие»			

1.1.	Внесение изменений в положение о порядке аттестации руководителей образовательных организаций и кандидатов на замещение должности «Руководитель» с учетом использования контрольно-измерительных материалов, применяемых при оценке компетенций руководителей на федеральном уровне	Июнь 2023	Специалист по кадрам МКУ СМО «ЦБ»	Разработано и утверждено Положение о порядке аттестации руководителей и кандидатов на должность «Руководитель». При проведении аттестации руководителей используется оценка профессиональных компетенций руководителей/кандидатов по контрольно-измерительным материалам, применяемых при оценке компетенций руководителей на федеральном уровне
1.2.	Проведение семинаров, совещаний, стратегических и проектных сессий для руководителей и кандидатов на замещение должности «Руководитель», школьных управленческих команд по вопросам совершенствования профессиональных компетенций руководителей.	Постоянно (по плану Управления образования/запросу руководителей)	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Повышение уровня профессиональной компетенции руководителей, школьных управленческих команд в сфере эффективности качества управления образовательной организацией. Положительная динамика уровня профессиональной компетенции руководителей общеобразовательных организаций.
1.3.	Разработка плана проведения стажировок для руководителей/заместителей руководителей/кандидатов в руководители общеобразовательных организаций, школьных управленческих команд на базе общеобразовательных организаций округа	Сентябрь 2023	Управление образования, образовательные организации	Создана сеть муниципальных стажировок по различным вопросам повышения эффективности управленческой деятельности
1.4.	Участие руководителей ОО округа в дополнительных профессиональных программах непрерывного профессионального образования руководителей, программах для руководителей со стажем до 5 лет и кандидатов	Постоянно (по плану ГАУ ДПО «АМИРО»)	Руководители образовательных организаций	Доля руководителей, участвующих в обучении по дополнительным профессиональным программам для руководителей составляет 80-90%

2.	Модуль «Резерв кадров»			
2.1.	Внесение изменений в план работы и порядок формирования кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций	Май 2023	Управление образования	Внесены актуальные изменения в нормативно-правовую базу
2.2.	Разработка системы подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Май 2023	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Разработана и утверждена система подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций.
2.3.	Разработка плана мероприятий по обучению и подготовке кадрового состава руководителей	Сентябрь-октябрь 2023	Управление образования	Разработан план мероприятий на 2023/24 учебный год. Проведены обучающие мероприятия в рамках разработанного плана
2.4.	Формирование и утверждение состава кадрового резерва руководителей образовательных организаций	Июнь-октябрь 2023	Управление образования	Сформирован и утвержден состав кадрового резерва руководителей образовательных организаций
3.	Модуль «Конкурсное движение»			
3.1.	Проведение заочного муниципального конкурса «Лучшее муниципальное методическое объединение педагогических работников»	Апрель 2024	Управление образования, муниципальный методический совет, муниципальная управленческая команда	Разработано положение о конкурсе. Доля муниципальных методических объединений педагогических работников, принявших участие в конкурсе – 70%
3.2.	Подготовка к участию в региональном заочном конкурсе официальных сайтов образовательных организаций и ОМСУ	2024 год (по плану ГАУ ДПО «АМИРО»)	Управление образования, муниципальный методический совет, муниципальная управленческая команда	Обеспечено участие в ОО в конкурсе официальных сайтов. Официальные сайты соответствуют требованиям законодательства, обеспечена их информативность и открытость.

			команда	
3.3.	Подготовка руководителей к участию в региональном конкурсе «Эффективный руководитель», Всероссийскому конкурсу «Директор года России»	По отдельным планам	Управление образования, муниципальный методический совет, муниципальная управленческая команда	Обеспечена положительная динамика участия руководителей ОО в конкурсах профессионального мастерства
4.	Модуль «Профессиональное сообщество»			
4.1.	Оказание адресной помощи руководителям для регистрации и участию в Клубе руководителей образовательных организаций «Лидеры перемен», участию в мероприятиях виртуальной школы Клуба	Постоянно (по плану ГАУ ДПО «АМИРО»)	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Обеспечена положительная динамика регистрации руководителей ОО в Клубе руководителей «Лидеры перемен», участие в мероприятиях виртуальной школы Клуба. Повышена эффективность качества управленческой деятельности., диссеминация положительного и передового опыта в управлении образовательной организацией.
4.2.	Проведение практических семинаров для диссеминации передового управленческого опыта для руководителей образовательных организаций	Постоянно (по плану Управления образования)	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Разработан план методических мероприятий для руководителей. Доля руководителей, принявших участие в практических семинарах по диссеминации опыта – 100%
4.3.	Создать профессиональное сообщество руководителей общеобразовательных организаций (Совет руководителей ОО)	Май 2023	Управление образования	Создано профессиональное сообщество руководителей ОО, что позволяет оперативно, коллегиально обсуждать и решать вопросы в сфере образования
5.	Модуль «Эффективная управленческая команда»			
5.1.	Разработка положения о муниципальном конкурсе школьных управленческих команд	Сентябрь 2023	Управление образования, муниципальная	Разработано положение о конкурсе школьных управленческих команд

			управленческая команда	
5.2.	Проведение конкурса школьных управленческих команд	Октябрь 2023, октябрь 2024	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Повышена эффективность качества управленческой деятельности, диссеминация положительного и передового опыта в управлении образовательной организацией.
5.3.	Участие в стратегических сессиях для муниципальных управленческих команд, чемпионате муниципальных управленческих команд	По плану ГАУ ДПО «АМИРО»	Муниципальная управленческая команда	Повышение квалификации по вопросам командной работы, управленческой деятельности
5.4.	Организация проектных сессий для членов муниципальной управленческой команды и кандидатов для работы в муниципальной управленческой команде	1 раз в полгода	Управление образования, муниципальная управленческая команда	Повышение квалификации по вопросам командной работы, управленческой деятельности. Сформирован резерв для участия и работы в муниципальной управленческой команде. Увеличена доля образовательных организаций и специалистов Управления образования, принимающих участие в командной деятельности