

**Анализ педагогических работников по педагогическому стажу работы  
в ГДО и ДОО по состоянию на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование ДОО	всего педагогов	стаж работы до 5 лет	стаж работы от 5 лет до 10 лет	стаж работы свыше 10 лет
1	МБДОУ д/с № 2 с. Невер	4	1	0	3
2	МАДОУ д/с № 8. Сковородино	22	2	0	20
	<b>ИТОГО</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>23</b>

№ п/п	Наименование ОУ с группами ДО	всего педагогов	стаж работы до 5 лет	стаж работы от 5 лет до 10 лет	стаж работы свыше 10 лет
1	МБОУ СОШ с. Тахтамыгда	2	0	0	2
2	МБОУ СОШ с. Талдан	4	0	0	4
3	МБОУ СОШ с. Джалинда	2	1	0	1
4	МБОУ СОШ п.г.т. Уруша	3	0	0	3
5	МБОУ СОШ п.г.т. Ерофей Павлович	12	0	3	9
6	МБОУ СОШ ж.д. ст. БАМ	6	0	0	6
7	МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино	2	0	0	2
8	МБОУ СОШ № 1 г. Сковородино	16	4	2	10
	<b>ИТОГО</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>37</b>

<b>10</b>	<b>ВСЕГО</b>	<b>73</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>60</b>
-----------	--------------	-----------	----------	----------	-----------

В Сковородинском муниципальном округе функционирует 10 муниципальных образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования работает - 73 педагогов, имеющих стаж работы:

- до 5 лет – 8 человек/11%;
- от 5 лет до 10 лет – 5 человек/7%;
- свыше 10 лет – 60 человек/83%.

В разрезе ДОО/ОУ:

ДОО – 26 человек:

- стаж до 5 лет – 3 человек/12%;
- стаж работы свыше 10 лет – 23 человека/89%.

ОУ с группами ДО – 47 человек:

- стаж до 5 лет – 5 человек/11%;
- стаж работы от 5 лет до 10 лет – 5 человек/11%;
- стаж работы свыше 10 лет – 37 человек/79%.

## **Управленческие решения:**

### Рекомендовано:

1. Руководителям муниципальных образовательных организаций, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования в связи с имеющимися вакансиями педагогов:

- разработать систему работы по привлечению молодых специалистов;
- разработать Методические рекомендации по адаптации молодых специалистов, которые призваны облегчить процесс преодоления молодым специалистом профессиональных и межличностных проблем, ускорить его вхождение в коллектив, приобретение и закрепление на практике профессиональных знаний, обеспечение качественного выполнения им должностных обязанностей;
- обеспечить условия наиболее лёгкой адаптации молодых специалистов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями;
- совместно планировать карьеру молодых специалистов;
- приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре (под корпоративной культурой мы понимаем устойчивый, сложившийся в процессе жизнедеятельности учреждения, стиль работы его сотрудников, принципы организации внутренних процессов учреждения и стратегии деятельности, обеспечивающих стабильное функционирование и развитие учреждения, объединять вокруг традиций детского сада и организации в целом);
- организовать наставничество, как эффективную форму профессиональной адаптации молодых специалистов;
- возвращать из своих кадров, а именно из числа технического персонала молодых специалистов.

В Сковородинском муниципальном округе для привлечения молодых специалистов в систему образования предусмотрены дополнительные выплаты и льготы:

- Единовременная выплата молодому специалисту в размере 100 тыс. руб. для специалистов, окончивших учреждения высшего профессионального образования.
- Единовременная выплата молодому специалисту в размере 80 тыс. руб. для специалистов, окончивших учреждения среднего профессионального образования.
- Районный коэффициент – 50%, дальневосточные надбавки – 30%.