

**Анализ педагогических работников по стажу работы
в ГДО и ДОО - 2021 год**

№ п/п	Наименование ДОО	всего педагогов	стаж работы до 5 лет	стаж работы от 5 лет до 10 лет	стаж работы свыше 10 лет
1	МБДОУ д/с № 2 с. Невер	5	1	0	4
2	МАДОУ д/с № 8. Сковородино	3	0	0	3
3	МБДОУ д/с № 10 г. Сковородино	22	4	1	17
	ИТОГО	30	5	1	24

№ п/п	Наименование ОУ с группами ДО	всего педагогов	стаж работы до 5 лет	стаж работы от 5 лет до 10 лет	стаж работы свыше 10 лет
1	МБОУ СОШ с. Тахтамыгда	2	0	0	2
2	МБОУ СОШ с. Талдан	4	1	0	3
3	МБОУ ООШ ж.д. ст. Мадалан	1	0	0	1
4	МБОУ СОШ с. Талдан	2	1	0	1
5	МБОУ СОШ п.г.т. Уруша	3	0	0	3
6	МБОУ СОШ п.г.т. Ерофей Павлович	12	0	2	10
7	МБОУ СОШ ж.д. ст. БАМ	6	0	0	6
8	МБОУ СОШ № 3 г. Сковородино	2	0	1	1
9	МБОУ СОШ № 1 г. Сковородино	16	2	3	11
	ИТОГО	48	4	6	38

12	ВСЕГО	78	9	7	62
-----------	--------------	-----------	----------	----------	-----------

По состоянию на 2021 год в 12 муниципальных образовательных организациях Сковородинского района, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования работает - 78 педагогов, имеющих стаж работы:

- до 5 лет – 9 человек/12%;
- от 5 лет до 10 лет – 7 человек/9%;
- свыше 10 лет – 62 человека/80%.

В разрезе ДОО/ОУ:

ДОО – 30 человек:

- стаж до 5 лет – 5 человек/17%;
- стаж работы от 5 лет до 10 лет – 1 человек/3%;
- стаж работы свыше 10 лет – 24 человека/80%.

ОУ с группами ДО – 48 человек:

- стаж до 5 лет – 4 человека/8%;
- стаж работы от 5 лет до 10 лет – 6 человек/13%;
- стаж работы свыше 10 лет – 38 человек/80%.

Управленческие решения:

Рекомендовано:

1. Руководителям муниципальных образовательных организаций Сковородинского района, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования в связи с имеющимися вакансиями педагогов:

- разработать систему работы по привлечению молодых специалистов;
- разработать Методические рекомендации по адаптации молодых специалистов, которые призваны облегчить процесс преодоления молодым специалистом профессиональных и межличностных проблем, ускорить его вхождение в коллектив, приобретение и закрепление на практике профессиональных знаний, обеспечение качественного выполнения им должностных обязанностей;
- обеспечить условия наиболее лёгкой адаптации молодых специалистов в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых специалистов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями;
- совместно планировать карьеру молодых специалистов;
- приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре (под корпоративной культурой мы понимаем устойчивый, сложившийся в процессе жизнедеятельности учреждения, стиль работы его сотрудников, принципы организации внутренних процессов учреждения и стратегии деятельности, обеспечивающих стабильное функционирование и развитие учреждения, объединять вокруг традиций детского сада и организации в целом);
- организовать наставничество, как эффективную форму профессиональной адаптации молодых специалистов;
- возвращать из своих кадров, а именно из числа технического персонала молодых специалистов.

В Сковородинском районе для привлечения молодых специалистов в систему образования предусмотрены дополнительные выплаты и льготы:

- Единовременная выплата молодому специалисту в размере 100 тыс. руб. для специалистов, окончивших учреждения высшего профессионального образования.
- Единовременная выплата молодому специалисту в размере 80 тыс. руб. для специалистов, окончивших учреждения среднего профессионального образования.
- Районный коэффициент – 50%, дальневосточные надбавки – 30%.